UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

Plan Estratégico Institucional
2021-2026

Coordinación General

Dirección de Planificación y Presupuesto

Equipo técnico de la DPLP

Jinmy Alexander Bertrand Reyes
Director de Planificación y Presupuesto

Melvin Román Fortín Zelaya
Asistente Técnico de Planificación Estratégica

José Santos Vásquez Donaire
Asistente Técnico de Presupuesto

Walter Martínez Díaz
Planificador

Janitzia Lizeth Ramírez Sabillón
Secretaria Administrativa

UPNFM
Colonia El Dorado
Boulevard Centroamérica, Tegucigalpa, MDC, Honduras, CA

Reservados todos los derechos

www.upnfm.edu.hn

ÍNDICE

LISTADO DE ACRONIMOS 4

AUTORIDADES DE LA UPNFM 6

INTRODUCCIÓN 7

LA UPNFM UNA UNIVERSIDAD DEL SIGLO XXI 8

ACUERDO CSU-024-2020 10

MISIÓN Y VISIÓN 12

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 13

PRINCIPIOS Y VALORES 14

POLÍTICAS INSTITUCIONALES 17

MAPA ESTRATÉGICO 18

1. EJE DE FORMACIÓN Y DOCENCIA 20

Líneas estratégicas 22

1.1 Cobertura y expansión 22

1.2 Formación académica 22

1.3 Desarrollo estudiantil 23

1.4 Cultura, arte y deporte 24

1.5 Evaluación 25

1.6 Calidad 26

2. EJE DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN 28

Líneas estratégicas 30

2.1 Desarrollo de la investigación científica 30

2.2 Divulgación y difusión científica 31

2.3 Capacidades institucionales para investigación 32

2.4 Transferencia de resultados de investigación 33

3. EJE DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y VINCULACIÓN SOCIAL..... 34

Líneas estratégicas..... 36

3.1 Extensión universitaria..... 36

3.2 Vinculación social..... 37

4. EJE DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA..... 39

Líneas estratégicas..... 41

4.1 Generación de ingresos..... 41

4.2 Desarrollo físico, equipamiento y recurso tecnológico..... 41

4.3 Gestión administrativa..... 42

4.4 Formación y desarrollo profesional..... 43

EJES ESTRATÉGICOS TRANSVERSALES..... 46

Aseguramiento de la calidad..... 46

Internacionalización..... 46

Imagen institucional..... 46

Comunicación..... 47

Formación del personal y relevo generacional..... 47

Gestión integral del riesgo..... 47

LISTADO DE ACRÓNIMOS

NO.	ACRÓNIMO	DESCRIPCIÓN
1	CI	Centro de Idiomas
2	CIIE	Centro de Investigación e Innovación Educativas
3	CLAVE	Centro -Laboratorio de Audiovisuales Educativos
4	CPP	Coordinación de Práctica Profesional
5	CUED	Centro Universitario de Educación a Distancia
6	DAF	Departamento de Administración y Finanzas
7	DAG	Departamento de Archivo General
8	DCEP	Departamento de Control y Ejecución Presupuestario
9	DDC	Dirección de Desarrollo Curricular
10	DEPRODO	Departamento de Desarrollo Profesional Docente
11	DETED	Departamento de Tecnología Educativa
12	DEVA	Dirección de Evaluación y Acreditación
13	DEX	Dirección de Extensión
14	DISE	Dirección de Servicios Estudiantiles
15	DPE	Dirección de Programas Especiales
16	DPG	Dirección de Postgrado
17	DPLP	Dirección de Planificación y Presupuesto
18	DR	Departamento de Registro
19	DSI	Departamento de Sistemas de Información
20	DTI	Dirección de Tecnologías de Información
21	FAHU	Facultad de Humanidades
22	FACYT	Facultad de Ciencia y Tecnología
23	I+D+i	Investigación, Desarrollo e Innovación

NO.	ACRÓNIMO	DESCRIPCIÓN
24	IINTEC	Instituto de Innovación Tecnológica
25	INCODE	Instituto de Cooperación y Desarrollo
26	INIEES	Instituto de Investigación y Evaluación Educativas y Sociales
27	OUDENI	Observatorio Universitario de la Educación Nacional e Internacional
28	PEV	Programa de Educación Virtual
29	RRHH	Departamento de Recursos Humanos
30	SA	Sección de Activos
31	SEU	Sistema Editorial Universitario
32	UMCE	Unidad de Medición de la Calidad Educativa
33	UPNFM	Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán
34	VRAC	Vicerrectoría Académica
35	VRAD	Vicerrectoría Administrativa
36	VRIP	Vicerrectoria de Investigación y Postgrado

Autoridades de la Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán 2020 -2023

Autoridades Superiores

Hermes Alduvín Díaz Luna
Rector

Bartolomé Chinchilla Chinchilla
Vicerrector Académico

José Darío Cruz Zelaya
Vicerrector Administrativo

José Hernán Montúfar Chinchilla
Vicerrector de Investigación y Postgrado

Jenny Margoth Zelaya Matamoros
Vicerrectora del Centro Universitario de Educación a Distancia

José Wilmer Godoy Zepeda
Secretario General

Lexy Concepción Medina Mejía
Directora Especial Centro Universitario Regional de San Pedro Sula

María del Carmen Castro Carballo
Directora Especial Centro Universitario Regional de La Ceiba

Judith Ester Avilez López
Directora Especial Centro Universitario Regional de Santa Rosa de Copán

INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 de la Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM), ha sido elaborado por la Dirección de Planificación y Presupuesto gracias al apoyo y aportes de las diferentes unidades académicas, administrativas y representación estudiantil de la sede central y centros regionales de la Institución.

Como Institución Pública de Educación Superior acreditada internacionalmente y, que a su vez forma parte de organismos nacionales e internacionales vinculados a la educación, La UPNFM debe responder a diferentesnormativas y lineamientos que regulan su quehacer; aspectos que fueron analizados, incorporados y alineados en los cuatro ejes estratégicos (Formación y docencia, Investigación e innovación, Extensión universitaria y vinculación social y Gestión administrativa y financiera) que conforman el PEI 2021-2026.

El enfoque de gestión por resultados, es el modelo que incorpora la institución al ejecutar el PEI; integrando adecuadamente la planificación con el presupuesto, los resultados esperados se orientan hacia la construcción de un verdadero valor público que genera impactos positivos en el país. Además, se asegura mayor eficacia, eficiencia y efectividad de la gestión institucional y se fortalece el monitoreo, la evaluación, la transparencia y rendición de cuentas.

El Plan Estratégico Institucional (PEI), es el instrumento que permitirá a la UPNFM orientar su accionar para el periodo 2021-2026, de acuerdo a; visión, misión, objetivos estratégicos, principios y valores, políticas institucionales, ejes estratégicos con sus respectivas líneas estratégicas y estrategias, así como los ejes estratégicos transversales que complementan el presente plan.

LA UPNFM UNA UNIVERSIDAD DEL SIGLO XXI

Hermes Alduvín Díaz Luna PhD.
Rector

Planificar, diseñar, ejecutar y evaluar las estrategias y líneas de acción con alto grado de pertinencia y eficacia, ha sido nuestra meta y a la vez, nuestro camino. El fortalecimiento de la calidad educativa en la educación superior que ofrecemos es nuestra prioridad. En ese sentido, para el período 2021-2026, hemos diseñado el Plan Estratégico Institucional, basado en las buenas prácticas que le anteceden y en una visión de futuro que nos posiciona como una universidad del siglo XXI.

En este documento presentamos la misión y visión de la UPNFM, los objetivos estratégicos que nos guían, los principios y valores que son el fundamento de nuestra razón de ser, y también las políticas institucionales, que se enriquecen con el aprendizaje que esta época conflictiva nos ha dejado. Detallamos aquí, los cuatro ejes que son los pilares que sostienen nuestro objetivo más importante, fortalecer la calidad en nuestros planes y programas de formación de formadores. El eje de formación y docencia, comprende los espacios de cobertura y formación, formación académica, desarrollo estudiantil, cultura, arte y deporte, evaluación y calidad. El fortalecimiento de todos estos ámbitos dentro del eje, nos permite enfrentar la crisis y adelantarnos al porvenir educativo de la nación.

El eje de investigación, que maneja el desarrollo de la investigación científica, la divulgación y difusión de las investigaciones, el fortalecimiento de las capacidades institucionales para la investigación y las transferencias de resultados de las investigaciones realizadas, es uno de las dimensiones de la educación que nos ha posicionado en la educación internacional de cara a este siglo. La investigación en la UPNFM sigue creciendo

a pasos agigantados, y esto nos de el respaldo académico y científico para tomar decisiones con los mínimos riesgos y, sobre todo, recomendar cambios o mejoras en el sistema educativo nacional.

En el eje de extensión universitaria y vinculación social, planteamos las líneas estratégicas en cuanto a la extensión y a la vinculación con la sociedad, con las comunidades y sus diferentes grupos de abordaje, atendiendo la diversidad y las necesidades especiales de los grupos vulnerables. Asimismo, el fortalecimiento de este eje fundamental, nos permite conocer, evaluar y actuar de forma directa en la renovación y selección de las metodologías adecuadas, para realizar mejoras tangibles en los diferentes niveles educativos. El fortalecimiento de la internacionalización de nuestra universidad, también es un elemento clave de este eje, mediante el cual, firmamos y ejecutamos convenios que traen grandes beneficios para nuestra población estudiantil y docente, así como para la realización de proyectos interinstitucionales e internacionales.

En el eje de gestión administrativa y financiera, hemos planteado nuevas metas que estén de acuerdo con la realidad de nuestro contexto frente a la pandemia y a la crisis que esta ha provocado. Planteamos el mejoramiento de la generación de ingresos, abordamos el desarrollo físico, equipamiento y recurso tecnológico, muy importante en el desarrollo de la academia en los espacios virtuales. Asimismo, desarrollamos nuevas ideas en la gestión administrativa de la institución, estableciendo redes de contactos y de gestión. También resaltamos los espacios de formación y desarrollo profesional para nuestros docentes y egresados, dimensión de alto valor para el fortalecimiento y actualización de los maestros en funciones en los diferentes niveles educativos de la nación.

Les invito a formar parte de estos cambios, de estas líneas innovadoras, para que, con el trabajo en equipo, de todas las instancias, y de todos nuestros Centros Regionales Universitarios, trabajemos y acompañemos este PEI 2021-2026, que ha sido concebido desde la experiencia de todos nosotros, y ha sido planteado para que logremos juntos, un abordaje eficaz y pertinente que beneficie la educación hondureña.

ACUERDO CSU 024-2020

EL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN,

Considerando: Que el Estatuto de la Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán en su artículo 9, inciso "b" establece que es atribución del Consejo Superior Universitario: "Formular y aprobar las políticas y planes de desarrollo de la Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán".

Considerando: Que el Artículo 9, inciso "f2" del Estatuto de la Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán confiere a este Consejo Superior Universitario la atribución y potestad de aprobar "las disposiciones internas que regulen el funcionamiento de la Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán".

Considerando: Que el Artículo 21, inciso "b" del Reglamento del Estatuto de la Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán establece que es atribución del Consejo Superior Universitario: "definir y aprobar las políticas de planificación en base a las cuales la Dirección de Planificación elabora los planes de desarrollo institucionales".

Considerando: Que la Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán debe de contar con un Plan Estratégico Institucional (PEI) como mecanismo de Dirección para la planificación del quehacer institucional.

Considerando: Que la vigencia del Actual Plan Estratégico Institucional de la UPNFM 2014-2020, culmina el 31 de diciembre del presente año y es necesario contar con un instrumento que oriente estratégicamente el quehacer institucional por los próximos seis años.

Considerando: Que la Dirección de Planificación y Presupuesto, elaboró el Plan Estratégico Institucional de la UPNFM 2021- 2026, bajo la metodología y lineamientos establecidos por la Coordinación

General de Gobierno (SCGG), como Secretaría de Estado encargada de la planificación estratégica en el marco de Visión de País y Plan de Nación.

Así mismo, fueron incorporadas las recomendaciones realizadas por HCERES como parte del proceso de acreditación institucional y se realizó el alineamiento con la normativa y disposiciones emitidas tanto a nivel nacional e internacional por instituciones y organismos vinculados con el quehacer institucional.

Considerando: Que para elaborar el Plan Estratégico Institucional de la UPNFM 2021 - 2026, se contó con una amplia participación y representatividad de la comunidad universitaria a nivel nacional, en jornadas de trabajo presenciales y virtuales, con el propósito de que el documento refleje las aspiraciones de la institución para responder al mandado que el Estado de Honduras le ha otorgado.

POR TANTO, EL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN USO DE SUS FACULTADES, ACUERDA:

Primero: Aprobar el Plan Estratégico Institucional (PEI) de la UPNFM para el período comprendido entre el 01 de enero del 2021 al 31 de diciembre del 2026, como documento que regula el direccionamiento estratégico de la institución.

Segundo: Autorizar a la Dirección de Planificación y Presupuesto para que realice las acciones necesarias para implementar el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2026 en la UPNFM.

Tercero: El presente acuerdo entrará en vigencia a partir de la fecha de su aprobación por el Consejo Superior Universitario.

Dado en la ciudad de Tegucigalpa, Municipio del Distrito Central, a los 10 días del mes de diciembre del año dos mil veinte.

Hermes Alduvín Díaz Luna
Presidente

Magíster José Wilmer Godoy Zepeda
Secretario

MISIÓN

Somos una institución de educación superior acreditada en la formación de profesionales con estándares de calidad, para contribuir en la transformación de la educación hondureña y en el desarrollo del país, al integrar las funciones de docencia con la investigación, extensión y vinculación con la sociedad.

VISIÓN

Ser una institución de educación superior acreditada y certificada que promueva los procesos de gestión de la calidad, internacionalización, investigación, innovación y emprendimiento; comprometida en la transformación integral del país y un referente en la formación de profesionales con valores éticos, competencias docentes, científicas, humanísticas, investigativas, tecnológicas e innovadoras.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Formar profesionales con conocimiento académico-científico, tecnológico y humanista, espíritu crítico, emprendedor e innovador, con compromiso ético, moral y social para contribuir a la transformación de la educación hondureña y al desarrollo del país.

- Desarrollar la investigación científica en distintos campos del conocimiento, en particular, lo relacionado al fenómeno educativo, mediante la difusión de resultados, transferencia de conocimiento, aplicación de ideas, estrategias, mecanismos e innovaciones que contribuyan a mejorar la calidad del sistema educativo nacional y al desarrollo del país.

- Integrar la extensión universitaria y la vinculación social con la docencia y la investigación en el desarrollo de programas y proyectos que promuevan la transferencia de conocimiento, el desarrollo humano sostenible, el diálogo de saberes, la promoción del arte, el deporte, la salud, el desarrollo territorial, y la conservación del medio ambiente; mediante el intercambio con los diferentes actores sociales e instituciones a nivel nacional e internacional.

- Gestionar y optimizar adecuadamente, el talento humano, los recursos financieros y administrativos, generando las condiciones adecuadas para fortalecer el desarrollo de la labor académica y administrativa, brindando servicios educativos con excelencia.

PRINCIPIOS Y VALORES

El quehacer de la Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán se sustenta en los principios y valores siguientes:

Responsabilidad

Respondemos con efectividad ante las obligaciones, en todos los ámbitos de desempeño, asumiendo los compromisos y las decisiones que se toman.

Justicia

Brindamos un trato imparcial y equitativo, cumpliendo con las demandas y expectativas de la sociedad y la comunidad universitaria, motivándoles a una vinculación eficaz con la Institución.

Respeto e inclusión

Reconocemos, valoramos y aceptamos las condiciones inherentes a la dignidad y diversidad de las personas, en todos los actores de la comunidad educativa, como parte de la sociedad, deben ser consideradas, apreciadas y atendidas.

Equidad

Realizamos un esfuerzo continuo por brindar a los demás lo que les corresponde, de acuerdo con sus derechos y el cumplimiento de sus deberes, en aras del bien común y la armonía en la sociedad.

Transparencia y probidad

Generamos información accesible, oportuna y confiable, en todos los procesos administrativos y académicos, actuando con integridad y honradez, lo que conlleva a una libre disposición para compartir y publicar hallazgos y resultados, de conformidad con la verdad.

Democracia

Implementamos mecanismos para desarrollar un sistema de gobierno universitario democrático, independiente, participativo e igualitario; garantizando la elección y transición de autoridades para permitir la continuidad de los procesos institucionales.

Solidaridad

Fomentamos el espíritu de solidaridad y trabajo colectivo en la Institución, aunando esfuerzos, intereses y responsabilidades, en beneficio de la comunidad universitaria y la sociedad.

Servicio

Estamos en la mejor disposición de prestar servicios de calidad para satisfacer intereses y necesidades educativas de la población estudiantil, en particular, y de la comunidad, en general.

Liderazgo

Desarrollamos procesos y prácticas sistemáticas, que inciden en la transformación y mejora de la calidad educativa, a través del interés permanente de la Universidad para representar y liderar, a nivel nacional y regional.

Tolerancia

Protegemos el derecho de la comunidad universitaria a expresar con libertad y respeto sus ideas, creencias y opiniones, propiciando espacios de diálogo multidisciplinario y promoviendo los derechos humanos y el rechazo a la violencia, en todas sus manifestaciones.

Responsabilidad ambiental

Promovemos una cultura institucional que estimula y fomenta el uso racional y la aplicación de buenas prácticas para preservar los recursos naturales.

Innovación

Desarrollamos y aplicamos ideas, estrategias, mecanismos e instrumentos innovadores, que facilitan los procesos, los conocimientos y las prácticas, para optimizar los resultados; obteniendo mayor competitividad y mejor uso de las capacidades institucionales.

Obra de: Carlos Zuñiga Figueroa

POLÍTICAS INSTITUCIONALES

- La formación de docentes como principal función de la UPNFM, constituye uno de los medios para transformar la sociedad, a travésde la generación de conocimientos científicos, tecnológicos, fomentando valores éticos, cívicos, morales y estilos de vida sostenibles, afines al desarrollo humano inclusivo.

- La investigación constituye una función prioritaria para la UPNFM en su constante preocupación por avanzar en el desarrollo, generación y transferencia de conocimiento para buscar y brindar soluciones innovadoras a problemáticas de la educación nacional.

- La extensión universitaria y la vinculación social son funciones sustantivas de la universidad que aportan propuestas de carácter socioeducativo, pertinentes a la sociedad en general, mediante el dialogo de saberes con los actores fortaleciendo el intercambio de conocimiento científico y experiencias educativas a nivel nacional e internacional.

- La gestión administrativa y financiera brinda permanente apoyo a las unidades ejecutoras de los procesos de docencia, investigación, extensión universitaria y vinculación social, para alcanzar la eficiencia en la prestación de los servicios educativos que ofrece la Institución.Gestionar y optimizar adecuadamente, el talento humano, los recursos financieros y administrativos; generando las condiciones adecuadas para fortalecer el desarrollo de la labor académica y administrativa, brindando servicios educativos con excelencia.

MAPA ESTRATÉGICO

Misión: Somos una institución de educación superior acreditada en la formación de profesionales con estándares de calidad, para contribuir en la transformación de la educación hondureña y en el desarrollo del país al integrar las funciones de docencia con la investigación, extensión y vinculación con la sociedad.

Visión: Ser una institución de eduación superior acreditada y certificada que promueva los procesos de gestión de la calidad, internacionalización, investigación, innovación y emprendimiento; comprometida en la transformación integral del país y un referente en la formación de profesionales con valores éticos, competencias docentes, científicas, humanísticas, investigativas, tecnológicas e innovadoras.

EJES ESTRATÉGICOS

FORMACIÓN Y DOCENCIA

Formar profesionales con conocimiento académico-científico, tecnológico y humanista, espíritu crítico, emprendedor e innovador; con compromiso ético, moral y social para contribuir a la transformación de la educación hondureña y al desarrollo del país.

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

Desarrollar la investigación científica en distintos campos del conocimiento, en particular lo relacionado al fenómeno educativa, mediante la difusión de resultados, transferencia de conocimientos, aplicación de ideas, estrategias, mecanismos e innovaciones que contribuyan a mejorar la calidad del sistema educativo nacional y al desarrollo del país.

EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y VINCULACIÓN SOCIAL

Integrar la extensión universitaria y la vinculación social con la docencia y la investigación en el desarrollo de programas y proyectos que promuevan la transferencia de conocimiento; el desarrollo humano sostenible; el diálogo de saberes, la promoción del arte, el deporte, la salud; el desarrollo territorial, y la conservación del medio ambiente, mediante el intercambio con los diferentes actores sociales e instituciones a nivel nacional e internacional.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Gestionar y optimizar adecuadamente, el talento humano, los recursos financieros y administrativos; generando las condiciones adecuadas para fortalecer el desarrollo de la labor académica y administrativa, brindando servicios educativos con excelencia.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

- Cobertura y expansión
- Formación académica
- Cultura, arte y deporte
- Evaluación
- Callidad

- Desarrollo de la investigación científica
- Divulgación y difusión científica
- Capacidades institucionales para investigación
- Transferencia de resultados de investigación

- Extensión universitaria
- Vinculación social

- Generación de ingresos
- Desarrollo físico, equipamiento y recurso tecnológico
- Gestión administrativa
- Formación y desarrollo profesional

EJES ESTRATÉGICOS TRANSVERSALES

- Aseguramiento de la calidad
- Internacionalización
- Imagen institucional
- Comunicación
- Formación de personal y relevo generacional
- Gestión integral del riesgo

PRINCIPIOS Y VALORES: Responsabilidad • Justicia • Respeto e inclusión • Equidad • Transparencia y probidad • Democracia

PRINCIPIOS Y VALORES: Solidaridad • Servicio • Liderazgo • Tolerancia • Responsabilidad ambiental • Innovación

1. EJE DE FORMACIÓN Y DOCENCIA

El eje de Formación y Docencia propone áreas de conocimiento, criterios metodológicos, estrategias curriculares e innovaciones académicas, acordes con las exigencias educativas del país, la región y el mundo. Asimismo, propicia la correspondencia entre las actividades de docencia, investigación, extensión universitaria y vinculación social a fin de fortalecer el desarrollo académico, a través del aprendizaje autónomo, creativo y la enseñanza personalizada, mediante la generación, socialización del conocimiento y la producción de bienes y servicios educativos para contribuir al desarrollo social.

A la vez, este eje coordina las acciones relacionadas con el acceso, la permanencia y la graduación de la población estudiantil, promoviendo su desarrollo integral y el logro del éxito académico. Además, contiene la implementación de prácticas y proyectos con un enfoque inclusivo y equitativo, el espíritu emprendedor y capacidades para la innovación, que favorezcan la satisfacción de las necesidades estudiantiles y de la comunidad universitaria en general.

De igual manera, busca la autoevaluación con fines de mejoramiento, la evaluación y la acreditación de programas académicos; garantizando la calidad y la excelencia académica, así como proyectos innovadores y el uso de tecnologías de la información y comunicación en el proceso de aprendizaje, para el mejoramiento constante del profesorado universitario.

Obra de: Colectivo Escuela Nacional de Bellas Artes

OBJETIVO ESTRATÉGICO	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ESTRATEGIA
Formar profesionales con conocimiento académico-científico, tecnológico y humanista, espíritu crítico, emprendedor e innovador; con compromiso ético, moral y social para contribuir a la transformación de la educación hondureña y al desarrollo del país.	**Cobertura y expansión**	Ingreso, permanencia y graduación de los estudiantes
		Ampliación de la oferta académica
	Formación Académica	Desarrollo de espacios y eventos académicos
		Uso de la tecnología de la información y comunicación
	Desarrollo Estudiantil	Seguimiento integral para promover el éxito académico y el desarrollo estudiantil
		Atención a la diversidad
		Otorgamiento de becas y otros beneficios
		Programa de vida saludable
	Cultura, arte y deporte	Fomento al talento deportivo, artistico y cultural
		Desarrollo de actividades deportivas, artisticas y culturales
	Evaluación	Evaluación con fines de acreditación y certificación
		Evaluación de la gestión académica
		Desarrollo del acompañamiento y monitoreo del desempeño docente
	Calidad	Actualización de la propuesta curricular.
		Aplicación y monitoreo del modelo educativo de la UPNFM
		Implementación de un modelo de aseguramiento de la calidad
		Cumplimiento de éstandares para la sostenibilidad de la acreditación y certificación
		Ampliación de la eficiencia terminal.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

1.1 COBERTURA Y EXPANSIÓN

Se establecen procesos de calidad para asegurar el acceso, permanencia y graduación de los estudiantes. Además, se implementan estrategias para disminuir la deserción y el ausentismo estudiantil.

Objetivo: Ampliar la cobertura y expansión de los servicios educativos que ofrece la UPNFM para la formación de los profesionales en las diferentes áreas del conocimiento que demanda la sociedad.

ESTRATEGIAS:

1.1.1 INGRESO, PERMANENCIA Y GRADUACIÓN DE LOS ESTUDIANTES

Se brindan las condiciones y facilidades para la admisión como estudiante de la UPNFM en las diferentes carreras y programas que se ofrecen como parte de la oferta académica, así como la permanencia en la Institución durante el plazo que establecen los planes de estudio hasta el otorgamiento de su título que le acredite como profesional. En todos estos procesos se cumplirán los requisitos académicos y administrativos que se establecen en la normativa interna de la UPNFM.

1.1.2 AMPLIACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA

Se realizan diagnósticos para identificar las necesidades formativas de nuevas carreras y programas. Además, se crean propuestas académicas, con una innovadora oferta educativa, según las demandas y exigencias que plantea el sistema educativo nacional y la sociedad en general.

1.2 FORMACIÓN ACADÉMICA

Se articula un conjunto de acciones y capacidades institucionales que facilitan y fortalezcan el proceso de formación del estudiante, de manera integral en las diferentes carreras y programas que ofrece la UPNFM.

Objetivo: Desarrollar una oferta académica pertinente e integral que favorezca la permanencia, promoción y graduación de los estudiantes.

ESTRATEGIAS:

1.2.1 DESARROLLO DE ESPACIOS Y EVENTOS ACADÉMICOS

Se desarrollan espacios y eventos académicos, con el propósito de asegurar la permanencia y la formación integral de los estudiantes, para promover el conocimiento autorreflexivo, cooperativo y autónomo de forma pertinente.

1.2.2 USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

Fortalecimiento y desarrollo de las TIC, como recurso esencial que fortalece el proceso de enseñanza-aprendizaje; facilitando el intercambio y la comunicación, el acceso a la información y el enriquecimiento de la labor educativa.

1.3 DESARROLLO ESTUDIANTIL

Se desarrollan programas y actividades que promueven en los estudiantes, el éxito académico, liderazgo, respeto, pensamiento crítico, solidaridad y responsabilidad individual y colectiva; con el propósito de garantizar su bienestar y el mayor aprovechamiento de las oportunidades educativas y de promover su desarrollo integral. Además, se facilita un canal activo en la relación con los estudiantes y sus actividades, prestando el apoyo necesario para la concretización de sus objetivos académicos.

Objetivo: Contribuir a la formación integral de los estudiantes, a través de acciones que permitan el crecimiento intelectual, académico, emocional, social y vocacional.

ESTRATEGIAS:

1.3.1 SEGUIMIENTO INTEGRAL PARA PROMOVER EL ÉXITO ACADÉMICO Y EL DESARROLLO ESTUDIANTIL

Propiciar el éxito académico y el desarrollo personal a través de la acción tutorial, actividades de orientación vocacional, consejería, servicios psicológicos y convivencia universitaria.

1.3.2 ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD

Brindar condiciones favorables para el aprendizaje, en un marco de atención a las diferencias individuales, sociales, culturales y de género; creando oportunidades de aprendizaje armónico en la comunidad universitaria.

1.3.3 OTORGAMIENTO DE BECAS Y OTROS BENEFICIOS

Ofrece como incentivo apoyo financiero para garantizar la permanencia y el éxito de los estudiantes universitarios con dificultades económicas, destacado rendimiento académico, talentos artísticos y deportivos y compromiso con la universidad.

1.3.4 PROGRAMAS DE VIDA SALUDABLE

Promueve los estilos de vida saludable para mejorar la salud de los estudiantes y desarrolla programas para la promoción de salud integral de la comunidad universitaria.

1.4 CULTURA, ARTE Y DEPORTE

Se desarrollan acciones para el aseguramiento del bienestar estudiantil y la acción concreta de extensión universitaria y vinculación social, con la intervención del estudiantado en actividades que promuevan el desarrollo integral a través de la programación y participación en eventos deportivos, artísticos y culturales.

En consecuencia, se articula con las políticas institucionales al fortalecer integralmente, el proceso formativo de los futuros docentes; así como formar ciudadanos conscientes de su entorno y de su identidad nacional.

Objetivo: Fortalecer la identidad sociocultural nacional y la formación integral de los estudiantes mediante la iniciación y creación artístico-deportiva; así como la promoción y desarrollo del talento artístico y deportivo.

ESTRATEGIAS:

1.4.1 FOMENTO AL TALENTO DEPORTIVO, ARTÍSTICO Y CULTURAL

Se fomenta en los estudiantes la práctica del deporte, la participación en grupos artísticos y actividades culturales, como parte de su formación integral y con el propósito de fortalecer los equipos competitivos que representan a la UPNFM en eventos nacionales e internacionales.

1.4.2 DESARROLLO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS, ARTÍSTICAS Y CULTURALES

La UPNFM propicia espacios de participación deportiva, artística y cultural como herramientas que contribuyen a la motivación, convivencia, formación, desarrollo integral, mejoramiento de capacidades físicas, apreciación de manifestaciones artísticas y de la identidad cultural.

1.5 EVALUACIÓN

Desarrolla procesos permanentes de evaluación del desempeño docente, con fines de mejora, autoevaluación institucional de carreras y programas, como un medio para incrementar la calidad educativa en la Universidad. Asimismo, busca la certificación de docentes, carreras, programas y la acreditación institucional para el posicionamiento de la UPNFM, tanto en el ámbito nacional como internacional.

Objetivo: Contribuir a la formación integral de los estudiantes, a través de acciones que permitan el crecimiento intelectual, académico, emocional, social y vocacional.

ESTRATEGIAS:

1.5.1 EVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN

Se desarrollan procesos de evaluación internos y externos de forma permanente, como líneas prioritarias de la institución para impulsar procesos de acreditación institucional y certificación de las diferentes carreras y programas académicos que brinda la UPNFM.

1.5.2 EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN ACADÉMICA

Se evalúa la gestión académica en cuanto a procesos, planes de estudio, rendimiento académico, entre otros; con el propósito de generar información relevante que permita desarrollar acciones y propuestas de mejora en la gestión, en favor de la institución.

1.5.3 DESARROLLO DEL ACOMPAÑAMIENTO Y MONITOREO DEL DESEMPEÑO DOCENTE

Se evalúa su desempeño para fortalecer la labor docente; así como estimular y favorecer el desarrollo profesional, mejorar la calidad de los servicios docentes y formular propuestas que propicien la mejora continua y desarrollo profesional.

1.6 CALIDAD

Se desarrollan acciones para la revisión, reforma y actualización continua de la propuesta académica curricular, con temáticas pertinentes a las transformaciones del mundo laboral y la expansión del conocimiento. Incluye el desarrollo de acciones para verificar el cumplimiento de estándares con fines de acreditación y certificación.

Objetivo: Desarrollar prácticas y procesos que permitan consolidar un modelo de aseguramiento de calidad institucional.

ESTRATEGIAS:

1.6.1 ACTUALIZACIÓN DE LA PROPUESTA CURRICULAR

Se diseñan propuestas curriculares y metodológicas que respondan a las demandas y necesidades del sistema educativo nacional, las que son identificadas por medio de diagnósticos e investigaciones.

1.6.2 APLICACIÓN Y MONITOREO DEL MODELO EDUCATIVO DE LA UPNFM

La UPNFM aplica un modelo educativo institucional como respuesta a las demandas del sistema educativo nacional y de la sociedad en general, con el propósito de proveer una educación de calidad.

1.6.3 IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

Se implementan modelos que garanticen la calidad en los diferentes procesos que la Universidad desarrolla en sus funciones de docencia, investigación, extensión universitaria y vinculación social.

1.6.4 CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES PARA LA SOSTENIBILIDAD DE LA ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN

Se desarrollan acciones para asegurar el cumplimiento de los estándares y criterios educativos de calidad, establecidos en los procesos de acreditación y certificación institucional de carreras y programas, para la mejora permanente de las actividades que se desarrollan en la institución.

1.6.5 MEJORA DE LA EFICIENCIA TERMINAL

Se desarrollan procesos que orienten a los estudiantes, a lo largo de su vida académica en la UPNFM, evitando el retiro, deserción, rezago, bajo rendimiento y otros aspectos. De esta manera, se busca mejorar la eficiencia terminal e incrementar la calidad del proceso educativo.

2. EJE DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

Es facultad del eje de investigación e innovación proponer y dar seguimiento a las políticas y al plan general de investigación de la Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán; propiciar la articulación de la investigación a la docencia y a la extensión universitaria; generar iniciativas de investigación y desarrollo humanístico y tecnológico que involucren al personal docente de la Universidad; coordinar la investigación para la producción de conocimientos de alto nivel, necesarios para el desarrollo del país. Así como, promover la publicación y difusión de la investigación y estimular la extensión del conocimiento y de los resultados de las investigaciones a nivel nacional, regional e internacional.

La investigación constituye uno de los pilares fundamentales de la vida académica, este eje orienta su quehacer a la consolidación de las capacidades investigativas, a través de acciones tendientes al desarrollo del talento humano, el fortalecimiento de las instancias vinculadas a la labor científica tecnológica y la gestión de la investigación.

Campus San Pedro Sula

OBJETIVO ESTRATÉGICO	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ESTRATEGIA
Desarrollar la investigación científica en distintos campos del conocimiento, en particular, lo relacionado al fenómeno educativo, mediante la difusión de resultados, transferencia de conocimiento, aplicación de ideas, estrategias, mecanismos e innovaciones que contribuyan a mejorar la calidad del sistema educativo nacional y al desarrollo del país.	**Desarrollo de la investigación científica**	Conceptualización de la investigación
		Producción científica, en correspondencia con la naturaleza de la universidad
		Desarrollo de proyectos de investigación con la participación de la comunidad universitaria
	Divulgación y difusión científica	Publicaciones y resultados de I + D +
		Desarrollo de eventos científicos nacionales e internacionales
		Desarrollo de bases de datos de la producción científica
		Desarrollo del repositorio de publicaciones especializadas a nivel institucional
	Capacidades institucionales para investigación	Conformación de redes y equipos de investigación
		Formación de investigadores
		Acciones e incentivos para I + D + i
	Transferencia de resultados de investigación	Transferencias de los resultados de I + D + i

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

2.1 DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

Comprende las estrategias y acciones creativas, emprendidas de forma sistemática, a fin de aumentar el patrimonio de conocimientos científicos y tecnológicos, así como la utilización de los resultados de investigación, para la mejora de la educación y de la sociedad en general.

Objetivo: Desarrollar un sistema de investigación en la UPNFM, atendiendo las áreas prioritarias, en correspondencia con la naturaleza de la institución y el ámbito de influencia dentro de la sociedad hondureña.

ESTRATEGIAS:

2.1.1 CONCEPTUALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

La investigación considera la concepción epistemológica, normativa y ética, así como la estructura y procesos de investigación que refleje la naturaleza pedagógica de la universidad.

2.1.2 PRODUCCIÓN CIENTÍFICA, EN CORRESPONDENCIA CON LA NATURALEZA DE LA UNIVERSIDAD

La investigación institucional e interinstitucional, es realizada por docentes y estudiantes de las diferentes unidades académicas y técnicas, con el propósito de generar y transferir conocimientos, brindando respuestas a través de resultados a los diversos problemas educativos.

2.1.3 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Implica el diseño de perfiles y gestión de proyectos de investigación para presentar a fondos concursables a nivel institucional, nacional e internacional; con el fin de fortalecer los procesos de producción científica institucional, mediante el seguimiento y monitoreo del Servicio de Apoyo a la Investigación (SAI).

2.2 DIVULGACIÓN Y DIFUSIÓN CIENTÍFICA

Se incentiva la divulgación y difusión de los resultados del trabajo científico de investigadores de nuestra Institución hacia la comunidad científica nacional e internacional y público en general, por medio de publicaciones en libros, revistas, periódicos, boletines y otros, así como la realización de eventos para la socialización crítica de resultados de investigación, además de la creación de bases de datos y repositorios de la producción científica de la UPNFM.

Objetivo: Comunicar hallazgos y difundir el conocimiento, producto de la investigación científica que se realiza en la Institución.

ESTRATEGIAS:

2.2.1 PUBLICACIONES Y RESULTADOS DE I + D + I

Se realizan a través de actividades de difusión, promoción y divulgación que favorezcan el desarrollo de la investigación a nivel institucional, nacional e internacional, se socializan de forma crítica los resultados, producto de las investigaciones que se ejecutan por parte de la comunidad académica y científica de la UPNFM.

2.2.2 DESARROLLO DE EVENTOS CIENTÍFICOS NACIONALES E INTERNACIONALES

Impulsar la investigación por medio del desarrollo de eventos científicos que promuevan la difusión del conocimiento y fortalezcan las competencias de la comunidad académica de la UPNFM.

2.2.3 DESARROLLO DE BASES DE DATOS DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Implementación de herramientas informáticas que faciliten la recopilación de la producción científica, asociada a los proyectos de investigación, de innovación y desarrollo tecnológico que realiza la UPNFM.

2.2.4 DESARROLLO DEL REPOSITORIO DE PUBLICACIONES ESPECIALIZADAS A NIVEL INSTITUCIONAL

Se recopila, organiza y preserva la producción científica institucional para poner a disposición de los interesados, los resultados y conocimientos generados por la comunidad académica de la UPNFM en sus investigaciones.

2.3 CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA INVESTIGACIÓN

El fortalecimiento de las capacidades de investigación se logra mediante la organización de los docentes y estudiantes en redes y equipos de investigación, implementación de acciones para su formación en competencias investigativas y desarrollo de mecanismos institucionales que la estimulen y promuevan como función fundamental de la Institución.

Objetivo: Implementar estrategias para el fortalecimiento de capacidades institucionales y brindar apoyo a los docentes y estudiantes en el área de investigación.

ESTRATEGIAS:

2.3.1 REDES Y EQUIPOS DE INVESTIGACIÓN

Se organiza a los docentes y estudiantes en redes y equipos de investigación, en correspondencia con las líneas institucionales y la incorporación de los mismos a redes nacionales e internacionales para el desarrollo de investigaciones conjuntas, vinculadas a las políticas institucionales en temas de I + D + i.

2.3.2 FORMACIÓN DE INVESTIGADORES

Se diseñan e implementan acciones para el desarrollo y fortalecimiento de habilidades, hábitos, actitudes y la formación en competencias investigativas, innovación, desarrollo y emprendimiento a docentes y estudiantes de la Institución de manera sistematizada.

2.3.3 ACCIONES E INCENTIVOS PARA I + D + I

Con el propósito de fortalecer los procesos de investigación en la UPNFM, se crean mecanismos que estimulen y promuevan I + D + i, como una de las funciones primordiales de la Institución.

2.4 TRANSFERENCIA DE RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN

La transferencia de conocimientos se refiere a las capacidades científicas y tecnológicas que la universidad pone al servicio de la comunidad, mediante los resultados provenientes de procesos de investigación científica.

Objetivo: Promover el desarrollo tecnológico y la innovación en los procesos académicos de la universidad, asegurando la transferencia e intercambio de conocimientos con otros actores sociales para que puedan validarlos, aplicarlos, replicarlos, aprovecharlos y fortalecerlos.

ESTRATEGIAS:

2.4.1 TRANSFERENCIA DE LOS RESULTADOS DE I + D + I

Mediante las acciones de transferencia de resultados de I + D + i, se establecen en la UPNFM, las instancias para informar acerca de los servicios, las oportunidades y beneficios de la transferencia de resultados de investigación y la producción de bienes y servicios innovadores, como una actividad propia de la vinculación de la universidad con la sociedad.

Campus Gracias, Lempira

3. EJE DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y VINCULACIÓN SOCIAL

La vinculación social es la actividad que integra y retroalimenta permanentemente a la universidad con la comunidad nacional e internacional, para poner a su servicio la capacidad académica institucional, con el propósito de contribuir al logro de los objetivos de desarrollo sostenible, e incidir en las transformaciones orientadas al mejoramiento de la calidad de vida.

La resignificación de la extensión universitaria y vinculación social como integradora de las funciones sustantivas, se orienta a atender las necesidades y las demandas sociales, mediante el diálogo con los diversos actores de la sociedad, para propiciar la transferencia de conocimientos, el desarrollo de programas y proyectos de extensión universitaria y vinculación social, de trabajo educativo social, programas institucionales de formación permanente, seguimiento a graduados, movilidad académica, participación en redes, de difusión y divulgación del quehacer universitario.

Campus Nacaome, Valle

Objetivo estratégico	Líneas estratégicas	Estrategia
Integrar la extensión universitaria y la vinculación social con la docencia y la investigación en el desarrollo de programas y proyectos que promuevan la transferencia de conocimiento; el desarrollo humano sostenible; el diálogo de saberes; la promoción del arte, el deporte, la salud, el desarrollo territorial; y la conservación del medio ambiente; mediante el intercambio con los diferentes actores sociales e instituciones a nivel nacional e internacional.	**Extensión universitaria**	Desarrollo de programas y proyectos de extensión universitaria
		Movilidad académica, científica y profesional
		Desarrollo de emprendimientos e incubación de empresas
		Atención y seguimiento a graduados
		Atención y seguimiento a jubilados
		Divulgación del quehacer universitario
	Vinculación social	Desarrollo de programas y proyectos de vinculación social
		Fortalecimiento y ampliación de relaciones con instituciones y cooperantes
		Desarrollo de eventos, olimpiadas académicas, ferias y concursos

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

3.1 EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

La Extensión Universitaria es la aplicación de conocimientos acumulados en la universidad, así como el aprovechamiento de las capacidades y experiencias de estudiantes, docentes e investigadores para desarrollarlos, adaptarlos y aplicarlos en la generación de propuestas inmediatas viables y eficientes al servicio de la sociedad.

Asimismo, la Extensión Universitaria ofrece a la sociedad el enriquecimiento en su bagaje cultural, brindando herramientas, conocimientos, ideas, técnicas, inventos, descubrimientos y avances hacia una mejor calidad de vida o posibilidades de desarrollo mediante acciones concretas e instrumentos específicos.

Objetivo: Fortalecer la extensión universitaria, mediante la articulación con las funciones sustantivas de docencia e investigación para poner el conocimiento y producción generada dentro de la universidad al servicio de la sociedad.

ESTRATEGIAS:

3.1.1 DESARROLLO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Se desarrollan actividades cuya finalidad es vincular a la universidad con la sociedad, poniendo a disposición el conocimiento científico, tecnológico y humanístico, por medio de prácticas de colaboración y diálogo con los diferentes actores para transformar la realidad social del país, al atender necesidades o problemáticas previamente identificadas en estudios y diagnósticos.

3.1.2 MOVILIDAD ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y PROFESIONAL

La importancia del intercambio de conocimientos, experiencias y prácticas con universidades e instituciones nacionales e internacionales, como acciones fundamentales para el desarrollo académico y profesional de los docentes, investigadores, estudiantes y colaboradores de la Institución. Se concretiza en pasantías, movilidades académicas, becas y subvenciones para estancias de corto, mediano y largo plazo en áreas específicas y prioritarias para la UPNFM.

3.1.3 DESARROLLO DE EMPRENDIMIENTOS E INCUBACIÓN DE EMPRESAS

Se desarrollan prácticas institucionales que fortalecen el vínculo entre el sector empresarial, la universidad y la sociedad, con el objetivo de estimular el espíritu emprendedor e innovador de docentes y estudiantes; quienes generan ideas, modelos, iniciativas y propuestas creativas que contribuyen al desarrollo del país.

3.1.4 ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO A GRADUADOS

Desarrollo de actividades en el marco del Programa de Atención y Seguimiento de Graduados para la comunicación, la organización y funcionamiento de las redes de alumni y procesos de formación permanente de graduados en cada una de las disciplinas.

3.1.5 ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO A JUBILADOS

Se mantiene el vínculo institucional con los empleados jubilados, desarrollando diversas actividades para el seguimiento y acompañamiento de sus necesidades.

3.1.6 DIVULGACIÓN DEL QUEHACER UNIVERSITARIO

Se establecen vínculos de comunicación entre la universidad y la sociedad, para dar a conocer las diferentes actividades que se realizan en la Institución. Además, se brinda información relevante y de interés a la comunidad. Haciendo uso de diversas herramientas tecnológicas, se proyecta, canaliza, supervisa y controla la información e imagen audiovisual de una institución de educación superior que contribuye al desarrollo del país.

3.2 VINCULACIÓN SOCIAL

Se desarrolla la vinculación Universidad-Sociedad-Estado, generando propuestas de trabajo en conjunto con los diferentes actores de un contexto determinado y con actores específicos, en correspondencia con la realidad circundante. Esto implica la generación de programas y proyectos, fortaleciendo la integración con la docencia y la investigación para la creación de propuestas académicas desde la universidad.

La vinculación social cumple el objetivo de posicionar a la institución en un contexto social que, mediante el diálogo de saberes, fortaleciendo la formación de profesionales, de conocimiento y propuestas para el desarrollo y transformación del entorno social, particularmente, el educativo.

Objetivo: Contribuir a las transformaciones sociales, mediante la vinculación y la incorporación del conocimiento científico a las necesidades observadas y planteadas por las comunidades, a favor de su bienestar y calidad de vida.

ESTRATEGIAS:

3.2.1 DESARROLLO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE VINCULACIÓN SOCIAL

Se generan propuestas de trabajo conjunto, entre la universidad y la sociedad para responder a las necesidades y demandas del entorno. Se desarrollan diálogos de saberes con los diferentes actores sociales para poner a disposición de la sociedad y la comunidad, el conocimiento académico, científico, tecnológico, cultural, artístico y humanístico con que cuenta la UPNFM.

3.2.2 FORTALECIMIENTO Y AMPLIACIÓN DE RELACIONES CON INSTITUCIONES Y COOPERANTES

Se instituyen mecanismos para la vinculación y colaboración nacional e internacional con redes universitarias, facilitando la movilidad de los miembros de la comunidad académica. Asimismo, se busca realizar alianzas con sus pares para la cooperación y el desarrollo, mediante instrumentos como convenios y acuerdos.

3.2.3 DESARROLLO DE EVENTOS, OLIMPIADAS ACADÉMICAS, FERIAS Y CONCURSOS

Se desarrollan espacios de participación que contribuyen a fortalecer la academia, por medio de actividades en las áreas de las ciencias, como parte del desarrollo integral.

4. EJE DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Comprende la adecuada gestión de los procesos administrativos y recursos financieros al servicio de las funciones de docencia, investigación y extensión, de manera eficiente y oportuna, desarrollando las actividades administrativas en un ambiente de calidad, transparencia, control, innovación y optimización de los recursos para satisfacer las necesidades y el crecimiento de la Institución.

A través de este eje, se pretende mejorar la calidad del gasto administrativo, incorporando buenas prácticas en los diferentes procesos de gestión del recurso humano, adquisiciones y administración de bienes y servicios.

Campus Santa Rosa de Copán

Objetivo estratégico	Líneas estratégicas	Estrategia
Gestionar y optimizar adecuadamente, el talento humano, los recursos financieros y administrativos; generando las condiciones adecuadas para fortalcer el desarrollo de la labor académica y administrativa, brindando servicios educativos con excelencia.	**Generación de ingresos**	Generación de fuentes de ingresos
	Desarrollo físico, equipamiento y recurso tecnológico	Desarrollo físico, equipamiento y recursos tecnológicos
		Mantenimiento de instalaciones, equipo y recursos tecnológicos
		Diagnóstico de necesidades institucionales
	Gestión administrativa	Desarrollo de los procesos administrativos en las diferentes unidades
		Uso de herramientas tecnológicas en los procesos académico-administrativos
		Fortalecimiento de capacidades institucionales
		Actualización de la normativa institucional
		Evaluación de la gestión administrativa
	Formación y desarrollo profesional	Formación y desarrollo del personal de la UPNFM

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

4.1 GENERACIÓN DE INGRESOS

Implementación de mecanismos y estrategias, orientados a la mejora de la gestión administrativa de las instancias generadoras de ingresos, así como el aumento y diversificación de las fuentes de financiamiento, con el fin de fortalecer capacidades en áreas específicas, en función de las necesidades institucionales.

Objetivo: Asegurar el fortalecimiento financiero de la Institución, mediante la implementación de programas y proyectos generadores de recursos.

ESTRATEGIAS:

4.1.1 GENERACIÓN DE FUENTES DE INGRESOS

Se diseñan y ejecutan de manera permanente, estrategias para asegurar el financiamiento de las funciones universitarias, por medio de diferentes fuentes de ingreso.

4.2 DESARROLLO FÍSICO, EQUIPAMIENTO Y RECURSO TECNOLÓGICO

Se procura crear, fortalecer y garantizar las condiciones óptimas para la labor administrativa y académica, a través de planes de desarrollo en cuanto a instalaciones físicas, mobiliario, equipo y tecnologías de la información y comunicación; brindando el mantenimiento preventivo oportuno y adecuado a las mismas.en áreas específicas, en función de las necesidades institucionales.

Objetivo: Generar las condiciones necesarias de espacios físicos, equipamiento y recursos tecnológicos adecuados para el desarrollo de la labor académica y administrativa con calidad.

ESTRATEGIAS:

4.2.1 DESARROLLO FÍSICO, EQUIPAMIENTO Y RECURSOS TECNOLÓGICOS

Se actualiza, implementa y monitorea el plan de desarrollo físico, equipamiento y recursos tecnológicos de las unidades académicas y administrativas de la Institución.

4.2.2 MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES, EQUIPO Y RECURSOS TECNOLÓGICOS

Para la adecuada preservación y funcionamiento de la infraestructura física, equipo y recursos tecnológicos de la Institución, de forma oportuna, se elabora, implementa, monitorea y evalúa el plan de mantenimiento preventivo, correctivo y periódico; con el fin de anticiparse a las fallas o deterioros por uso y, de esta manera, maximizar la vida útil y un eficiente funcionamiento de los activos.

4.2.3 DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES INSTITUCIONALES

Se elabora el diagnóstico de necesidades de personal, infraestructura física, equipamiento y soporte tecnológico de la Institución; documento que sirve de base para planificar el recurso humano, proyectos de construcción, mejora y equipamiento necesario para el óptimo funcionamiento institucional.

4.3 GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Se coordinan, monitorean y evalúan los procesos y actividades de las diferentes unidades administrativas y de apoyo a la gestión académica. Asimismo, se optimiza y planifica el uso eficiente de los recursos humanos, físicos y financieros, entre otros con que cuenta la Institución, bajo un modelo de gestión de la calidad y en permanente aplicación de la normativa vigente.

Objetivo: Gestionar de forma ágil, eficiente y oportuna los procesos y actividades que se desarrollan en las unidades administrativas y de apoyo a la gestión académica, para el logro de los resultados esperados y la satisfacción de los usuarios.

ESTRATEGIAS:

4.3.1 DESARROLLO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN LAS DIFERENTES UNIDADES

Para el logro de los objetivos institucionales y brindar los servicios que la UPNFM ofrece a la comunidad universitaria, se desarrollan acciones que permitan el aprovechamiento eficiente de los recursos.

4.3.2 USO DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS EN LOS PROCESOS ACADÉMICO-ADMINISTRATIVOS

Para el funcionamiento de la Institución, de forma planificada, se diseñan, desarrollan, implementan y evalúan herramientas, programas y aplicativos tecnológicos que apoyan y dinamizan la labor académica y administrativa y los servicios que se brindan a la comunidad.

4.3.3 FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES

Con el propósito de desarrollar de manera efectiva la gestión administrativa y académica, se fortalecen las capacidades institucionales y se reestructuran unidades de acuerdo con los requerimientos del entorno.

4.3.4 ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVA INSTITUCIONAL

Para garantizar el adecuado funcionamiento de la Institución en el quehacer académico y administrativo, se crean las normativas necesarias y se actualizan en función de las necesidades que exige el entorno

4.3.5 EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Se evalúa la gestión de las unidades administrativas, con el propósito de generar información relevante que permita desarrollar acciones y propuestas de mejora en la gestión a favor de la Institución.

4.4 FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

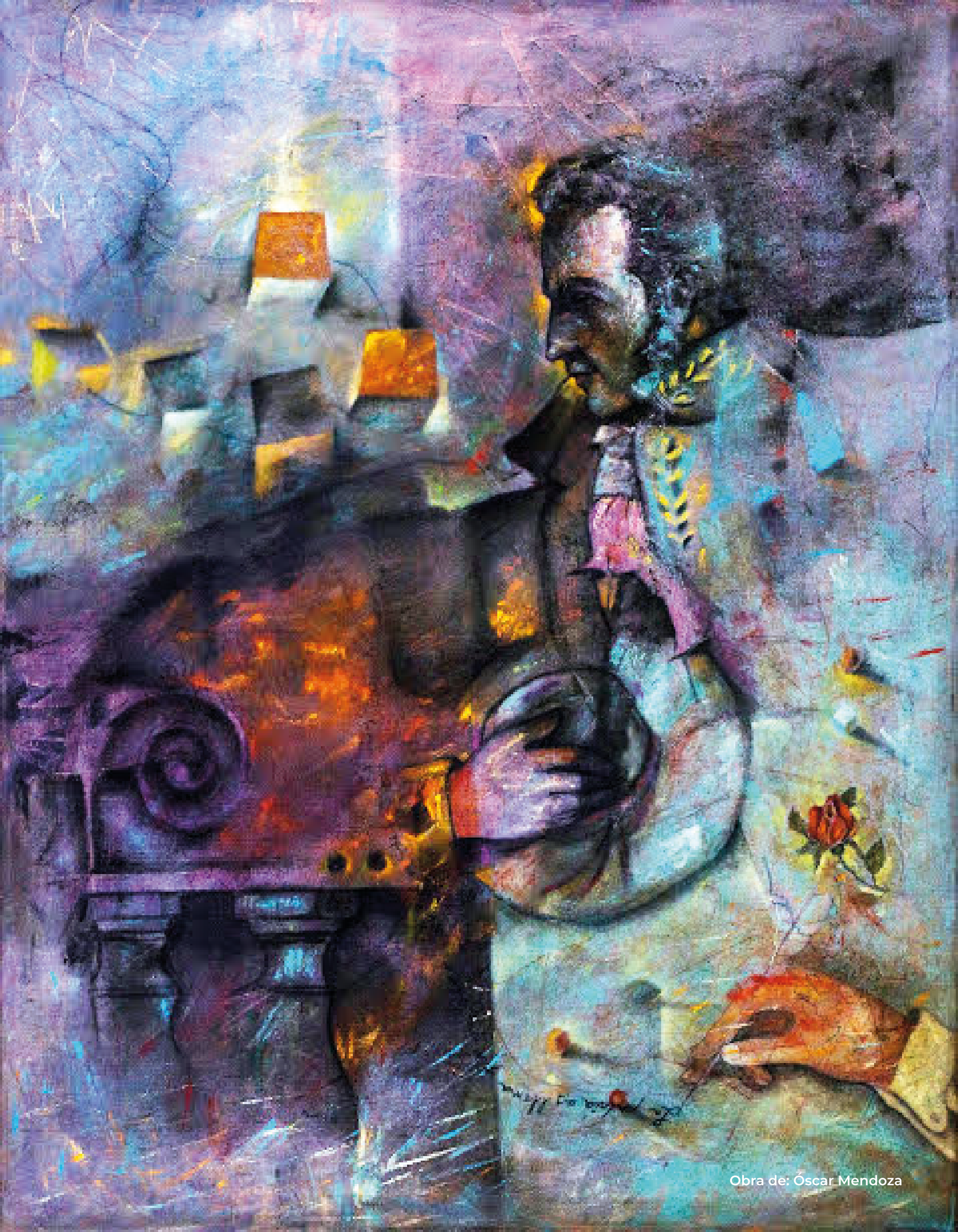
Se implementan estrategias de forma permanente y planificada para la formación y desarrollo profesional del personal de la Institución. Con ello se busca que adquieran conocimientos y desarrollen las habilidades y actitudes necesarias para asegurar un adecuado desempeño y cumplan con calidad, eficiencia y eficacia sus funciones.

Objetivo: Asegurar la formación y el desarrollo permanente del personal de la Institución de acuerdo con las necesidades y tendencias del entorno en que se desempeña.

ESTRATEGIAS:

4.4.1 FORMACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL DE LA UPNFM

Se implementan acciones que propician la formación y el desarrollo del personal de la Institución, en diferentes áreas del conocimiento, de acuerdo con diagnósticos y evaluaciones realizadas, con el propósito de formar, actualizar y mejorar el desempeño del recurso humano.



Obra de: Óscar Mendoza

EJES ESTRATÉGICOS TRANSVERSALES

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

El aseguramiento de la calidad está constituido por el conjunto de acciones desarrolladas por las unidades técnicas, académicas, administrativas y de dirección, que faculten a la Universidad para poner en práctica la excelencia, dentro de sus procesos y actividades de mejora, con el fin de garantizar la eficiente y eficaz gestión y el cumplimiento de su misión.

INTERNACIONALIZACIÓN

Implica integrar una perspectiva internacional e intercultural, las actividades prioritarias de docencia, investigación y extensión universitaria y vinculación social. La internacionalización se concibe como un proceso que transversa y contribuye al desarrollo de las funciones sustantivas de la UPNFM. Como actividad institucional, la internacionalización fortalece la adecuación progresiva del personal y los servicios universitarios orientados a mejorar la calidad educativa, la tolerancia, la cultura de paz, el respeto a la diversidad y convivencia.

IMAGEN INSTITUCIONAL

Implica el conjunto de acciones que la Institución realiza para mantener su credibilidad ante la sociedad. Esta se fortalece a través de la pertinencia en los productos ofrecidos, es decir, graduados con las competencias necesarias para insertarse en el mundo laboral, el manejo transparente tanto en el ámbito académico como administrativo, el compromiso institucional con las necesidades sociales, el liderazgo en asuntos de su competencia y la calidad y ética en la formación de sus cuadros docentes y administrativos, entre otras.

COMUNICACIÓN

La comunicación es un proceso permanente que permite mantener una estabilidad organizacional en cuanto al logro de objetivos institucionales, busca que cada individuo cumpla con las tareas, funciones y roles correspondientes. Además, facilita la adaptación de la Institución y la integración de esta al entorno. A través del flujo horizontal y vertical de la comunicación, se genera confianza, reduce la incertidumbre y mantiene la claridad en la información transmitida a la población. Asimismo, se orienta el comportamiento individual y las relaciones interpersonales para trabajar de manera coordinada en el logro de objetivos comunes.

FORMACIÓN DEL PERSONAL Y RELEVO GENERACIONAL

Se propicia la formación del personal docente de la Institución, para mejorar las capacidades en los procesos de enseñanza e investigación desarrollando e implementando mecanismos y estrategias que permitan una adecuada formación laboral en las áreas de especialidad que requiere la universidad. Asimismo, se promueve la formación académica de estudiantes destacados en programas de postgrado, a nivel nacional e internacional, incorporándolos en la UPNFM para disponer del capital humano con las capacidades profesionales necesarias para el relevo generacional de profesionales dentro de la institución.

GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO

Se incorpora la gestión del riesgo, de forma integral a nivel institucional, incluyendo la toma de decisiones encaminadas a su administración y control, para prevenir y evitar circunstancias, pérdidas o daños; producto de amenazas y vulnerabilidades, motivadas por factores internos y externos. En consecuencia, se diseñan e implementan estrategias que sirven de marco regulador para garantizar el desarrollo de las actividades y el alcance de los objetivos estratégicos de la UPNFM.

UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN

EDUCAR PARA TRANSFORMAR

HONDURAS 1956

UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN

UPNFM

Educar para transformar

Aprobado: **Diciembre, 2020**
Publicado: **Junio, 2021**

www.upnfm.edu.hn

Obra de: Colectivo Escuela Nacional de Bellas Artes

UPNFM

PEI 2021-2026

www.upnfm.edu.hn